



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร ๒๙๐ ม.๗ ต.สลุย อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร โทร. ๐ ๗๗๖๑ ๑๐๖๓

ที่ กษ ๐๖๐๗/วจ

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๒๒๕๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอความร่วมมือในการดำเนินการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ประจำปี ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ มีสถานที่ทำงานสะอาด มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และเพื่อดูแลสุขภาพของข้าราชการและประชาชนที่มารับบริการนั้น

สถานีพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร ขอส่งรายงานผลการดำเนินการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ตามแบบรายงานดังกล่าวที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเอี่ยม คงสวัสดิ์)

หัวหน้าสถานีพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

แบบรายงานผลการดำเนินการ

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน สถานีพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

ระหว่างเดือน.....ตุลาคม ๒๕๕๖..... ถึงเดือน.....มีนาคม ๒๕๕๖.....

ประเภทกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ%	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. กิจกรรมด้านความสะอาด 1.1 กำหนดแนวทางปฏิบัติการดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยบริเวณอาคารสถานที่	-กำหนดจัดแบ่งหน้าที่แต่ละสายงานในการปฏิบัติงานดูแลรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย บริเวณอาคารสถานที่ ห้องวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ จัดทำป้ายสำหรับการใช้ประโยชน์จากอาคารห้องปฏิบัติการตามภารกิจต่าง ๆ ให้ชัดเจน	100%		
2. กิจกรรมด้านความปลอดภัย 2.1 อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะ	-จัดทำแผนการบำรุงรักษาประจำสัปดาห์และประจำเดือน และบันทึกการบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ/เครื่องใช้/ยานพาหนะต่างๆ	90 %	-อุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องใช้และยานพาหนะต่างๆ มีอายุการใช้งานมานาน ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาสูง	-จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหา มาทดแทนอุปกรณ์และยานพาหนะที่ชำรุด
2.2 สภาพการทำงานที่ปลอดภัย	-กำหนดจัดแบ่งภาระหน้าที่ของแต่ละสายงานให้บำรุงรักษา ดูแล วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า ประปา คอมพิวเตอร์ ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี	95 %		

แบบรายงานผลการดำเนินการ

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน สถานีพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

ระหว่างเดือน.....ตุลาคม ๒๕๕๖..... ถึงเดือน.....มีนาคม ๒๕๕๖.....

ประเภทกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ%	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
2.3 การป้องกันอัคคีภัย	-จัดประชุมชี้แจงการเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ในการป้องกันเหตุฉุกเฉิน ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการป้องกันอัคคีภัย	85 %	-ขาดวัสดุอุปกรณ์บางอย่างและเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันอัคคีภัยโดยตรงในการแนะนำให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	-ติดต่อขอเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานป้องกันอัคคีภัย เช่น ศูนย์ควบคุมและป้องกันไฟป่าชุมพรเพื่อเป็นวิทยากรแนะนำความรู้ด้านอัคคีภัย
2.4 การรักษาความปลอดภัย	-จัดรวบรวมการรักษาความปลอดภัยโดยมีเจ้าหน้าที่เวร ยาม ช่วยกันดูแลบริเวณ สำนักงาน อาคาร บ้านพัก คอกสัตว์ แปลงพืชอาหารสัตว์ ภายในเขตสถานีฯชุมพร	100 %		
3. กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม				
3.1 สภาพแวดล้อมในการทำงาน	-จัดทำการตรวจสอบสำนักงาน อาคารที่ทำงาน หลอดไฟ อุณหภูมิ กลิ่น ปรับสภาพ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพให้เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	100 %		

แบบรายงานผลการดำเนินการ

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน สถานีพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

ระหว่างเดือน.....ตุลาคม ๒๕๕๖..... ถึงเดือน.....มีนาคม ๒๕๕๖.....

ประเภทกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ%	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
3.2 การกำจัดขยะ/ของเสีย	-จัดหาถังขยะ บริเวณสำนักงาน อาคาร อย่างเพียงพอ และเหมาะสม	95%		
3.3 ปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงาน	-ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบบริเวณหน่วยงานโครงการ ปรับแต่ง ปลุกต้นไม้ จัดสวนหย่อม สนามหญ้า มุมพักผ่อนให้น่าอยู่ น่าทำงานและมีการบำรุงรักษาเป็นประจำ	100%		
3.4 ปรับปรุงอาคารสถานที่	-ปรับปรุงดูแลรักษาซ่อมแซม อาคารบ้านพัก ให้มีการใช้ประโยชน์ในแต่ละกิจกรรมมีประสิทธิภาพสูงสุด -จัดเจ้าหน้าที่ดูแลบ้านพักทุกหลัง ทำความสะอาดเดือนละ 2 ครั้ง	95%	-ขาดงบประมาณในการดำเนินงานซึ่งมีอยู่อย่างจำกัด	-จัดสรรงบประมาณเพิ่ม
4. กิจกรรมด้านมีชีวิตรชีวา				
4.1 การให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพส่งเสริมสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่	-จัดประชุมชี้แจงการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และด้านความปลอดภัยในการทำงานโดยจัดหาเอกสารเพื่อหาข้อมูลข่าวสาร สำหรับจัดทำบอร์ด -มีตู้ยาสามัญประจำบ้านในหน่วยงาน	90%	-ขาดเอกสารและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้โดยตรงในการแนะนำส่งเสริมด้านสุขภาพ และด้านความปลอดภัย	-ติดต่อวิทยากรที่มีความรู้จากหน่วยงานต่างๆ เช่น โรงพยาบาล

แบบรายงานผลการดำเนินการ

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน สถานีพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

ระหว่างเดือน.....ตุลาคม ๒๕๕๖..... ถึงเดือน.....มีนาคม ๒๕๕๖.....

ประเภทกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ%	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
4.2 การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	-สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีเดือนและปี ทั้งจากหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ประจำตำบลและจากโรงพยาบาล	85%	-หน่วยแพทย์ประจำตำบลและจากโรงพยาบาลจะปฏิบัติตามปฏิทินที่กำหนดไว้ไม่สามารถสนับสนุนบุคลากรตามหน่วยงานเฉพาะกิจได้	-เสนอแผนงานตรวจสอบสุขภาพล่วงหน้า
4.3 กิจกรรมออกกำลังกาย	-จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยการวิ่ง พร้อมจัดทำสนามวอลเลย์บอลและสนามเปตอง สำหรับเจ้าหน้าที่และประชาชนใกล้เคียงที่สนใจได้รับการ	95%	-เนื่องจากสนามวอลเลย์บอลเป็นสนามดินชั่วคราวเมื่อฝนตกจะทำให้สนามเป็นโคลนไม่สามารถเล่นได้	-ขอสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดสร้างลานสนามกีฬาเอนกประสงค์ครบวงจรและใช้ร่วมกิจกรรมงานผลิตฯเพื่อตากเมล็ดพันธุ์
4.4 กิจกรรมนันทนาการ	-จัดให้มีกิจกรรมนันทนาการโดยการจัดงานทำบุญเลี้ยงพระ วันที่ 5 ตุลาคม ของทุกปี และงานพบปะสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	100%		

ภาพประกอบกิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมด้านความสะอาด



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมด้านความปลอดภัย



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม



ภาพประกอบกิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมด้านมีชีวิตชีวา

